

▶▶ 特别策划·我们的榜样

职工服务做加法 企业发展添活力

——重庆韩泰轮胎有限公司工会打造“职工之家”品牌工作亮点

记者 李爱辉 通讯员 廖东

近年来,重庆韩泰轮胎有限公司工会以服务企业和员工发展为目标,以实施职工素质提升,全员共促企业创新发展为突破口,不断增强工会组织吸引力、影响力、凝聚力,打造温馨向上的“职工之家”。2017年,被市总工会首批命名为“基层工会改革市级示范单位”。

眼睛向下,在精准施策上着力

一是开门抓整改。建立职工心声委员会、工会主席接待日制度等,通过工会会员交流会、OA系统、QQ群、微信群等定期收集和反馈职工意见,分片区设立职工意见箱9个,热线电话24小时接听。对职工提案,通过OA系统或公示栏的形式进行跟踪,明确改善时间、责任人,限期完成。今年以来,征集职工微建议10余条,专题建议4条。

二是民主大家谈。坚持职工代表大会民主评议领导干部,每年评选企业劳动模范形成制度;建立工会微信论坛,每天定时开讲,所有人员轮流主持,其他员工参与互动,相互交流,针对具体问题,直抒己见,直言不讳。通过微信平台,所有职工都可以直接向总经理提问,总经理能直接回答的就直接回答,不能回答的指定相关部门作答。

三是阵地聚人气。职工书屋、职工活动中心、乒乓球室、心理疏导室、劳动争议调解室、爱心妈妈小屋等,建在生产一线,建筑面积达350㎡。根据活动需求,每月分门别类开展订制活动。以全员健身为着力点,组建篮球、羽毛球、乒乓球等兴趣小组14个,每月计划开展各类文体活动10余次。

四是每年办实事。每年年初,在听取职工意见的基础上,制定全年工会服务职工工作计划书。结合员工结构年轻化的特点,充分发挥青年工会委员优势,利用业余时间开展灵活、多样、新颖活动。每年投入40余万元,开展登山、趣味运动会、DIY作品大赛等活动。

贴近职工,在精准帮扶上聚力

一是帮扶实打实。坚持“一颗心”、“一目标”、“一家族”的企业文化,有效开展四季帮扶活动。今年以来,谈心谈话5次,走访慰问23次,发放帮扶资金3万多元;成立了“互助基金委员会”,对公司、工会与职工共同募集的互助基金进行运营管理;打造爱心妈咪小屋1个,为“三期”女职工提供了更全方位的服务;将单亲妈妈纳入重点帮扶对象,及时给予帮助;为困难职工提供医疗卫生保健、优惠购买轮胎等10余福利举措;根据员工诉求,联系周边学校解决员工子女入学问题40起。

二是权益精心护。邀请法律专家开展培训,发放法律法规读本、知识宣传册300余本;在已有的劳动争议调解委员的基础上,完善了工会劳动争议调解员、劳动关系信息员、劳动法律监督员等配置;每年召开职工大会,讨论工资方案,保证一线职工收入增长水平高于企业职工平均工资增长,督促资方按时拨付工资;依法提取和使用职工交通、餐饮、生日金等福利费,以及职工技能培训和素养提升费用。

三是关爱心贴心。成立韩泰志愿者团队,投入70余万元,先后开展近30次慈善关爱活动。2017年,对接鱼嘴当地学校,开展了助学助困活动,捐赠了价值3万元的课桌椅,公司高层对口帮扶了20名贫困学生。在帮扶中,也注重身心健康,开展了“韩国爸爸带我耍”、“大手牵小手共游乐和乐都”、“冬日园博园寻找佩奇家族”等活动。

深化教育,在精准服务上发力

一是强化教育培训。通过名师讲座、观看教学片、知识竞赛等方式,开展专业技能、消防安全、健康保健等内部培训,派送优秀职工至海外研修。每年投入50万元,累计教育23万课时/年,全年人均教育141课时,教育约2.2万/人次。推出《职工

助考补助制度》。职工参与职业技能、职称、职业资格等给予一定的补助,对书本资料费进行限额报销。目前,为58名职工发放助学补助近2万元。

二是推动技能比拼。每年开展叉车、裸Bead缠绕、轮胎外观检查等技能大赛10余场,挖掘一线技能高手30名,激发职工“学技术、比技能、共进步、创一流”的工作热情。发动职工参与TPM优秀改善案评比,表彰奖励在企业减少成本、缩减生产周期、提高良品率、完善生产流程等方面提案20余个,发放奖励资金20万元。

三是传播向上能量。挖掘重庆市职业道德模范标兵田根、区劳模李浩亮2名同志的先进典型事迹,通过召开先进经验交流会的形式,弘扬和传播先进做法和文明举措。同时,开展“表彰优秀员工·选树典型人物”的先进评选活动,每年选树10名,使广大职工学有典范,赶有目标,激发职工的工作积极性、主动性和创造性。

四是牢把安全开关。针对特殊工种的职工,及时配备劳保用品;提高职工安全卫生素质和民主参与积极性,全员5S保持厂区清洁卫生共建整洁工厂。从各部门抽调职工成立安全KEY-MAN,进行知识讲解、外部拓展活动,牢固掌握突发事件处理方法;“一封家书”、工间安全操等主题活动,安全健康,实现一举两得。

▶▶ 创新工作在一线

石壕煤矿矿长授予调度人员十项应急处置权

通讯员 罗喜林

为充分发挥调度“安全生产指挥中心”作用,切实提高应急处置水平,最大限度保护职工生命和国家财产安全,近日,重庆能源集团渝新石壕煤矿矿长授予石壕煤矿调度人员十项应急处置权,要求调度人员在正确行使十项应急处置权时,各单位、部门必须无条件服从调度人员的一切指挥,确保矿井安全生产。

十项应急处置权包括汛期本地区气象预报为降雨橙色预警天气或24小时以内连续观测降雨量达到50mm以上或受上游水库、河流等泄洪威胁时或发现地面向井下涌水的;井下发生突水或井下涌水量出现突增、有异常情况,危及职工生命及矿井安全的;井下发生瓦斯、煤尘、火灾、冲击地压等事故的;供电系统发生故障,不能保证矿井安全供电的;主要通风机发生故障或通

风系统遭到破坏,不能保证矿井正常通风的;安全监测监控系统出现报警,情况不明的;煤层自燃发火有害气体指标超限或发现明火的;井下工作地点瓦斯浓度超过规定的;采掘工作面有冒顶征兆,采取措施不能有效控制或采掘工作面受冲击地压威胁,采取防冲措施后,仍未解除冲击地压危险的;有其它危及井下人员安全险情的。

矿长与调度人员签订了《煤矿调度人

员十项应急处置权》授权书。出现险情和发生事故时,调度人员及时下达调度指令,组织处置;按规定分级汇报,启动事故应急预案,做好应急值班值守,并做好事故信息报告、现场处置情况等记录;对影响安全生产的重大隐患及时按要求下达调度指令,跟踪整改落实。煤矿调度人员在接到险情和事故报警后,如威胁现场人员人身安全时,应在第一时间下达撤人指令并通知到有关人员。

▶▶ 工会服务站

120名微型企业储备干部技能升级培训

通讯员 夏斐然

5月9日,重庆涪陵荔枝街道荔枝微企协会举办了2018年企业储备干部技能提升培训会,120名储备干部参加,标志着荔枝微企协会的企业人才培养上了一个新

台阶。“荔枝微企协会要借‘一带一路’东风,组织企业家走广州、上海、北京等地参观学习。”荔枝微企协会会长刘宏说。

荔枝微企协会成立于2015年,有企业会员1200家。2017年3月微企协会冒雨组

织百余人员,到大梁山植树造林;建有大学生实习基地——重庆沁弘建筑工程咨询有限公司;有发展迅猛的富辉通讯设备有限公司,目前为社会解决就业人员130名,年纳税20万元。还有在涪陵306个行

政村本土人才进行培训,已累计在涪陵培养各类人才1500名。

重庆大学公共管理学院刘忠群教授、长江师范学院管理学院陈莉副教授进行讲座。

发扬巴渝铁军优秀作风 确保生产任务目标达成 北京现代重庆分公司启动今年劳动竞赛和技能比武

通讯员 龙刚

2018年是北京现代重庆工厂运营元年,为了进一步鼓舞员工士气、激发员工工作热情,促进岗位建功,营造“比、学、赶、帮、超”的劳动氛围,5月9日,重庆工厂2018年“争旗夺杯”劳动竞赛暨第二届职工技能比武季在总装车间正式启动。

两江新区党工委委员、管委会副巡视员杨进才,两江新区总工会主席刘雷,鱼复公司党委委员、非公党委副书记李灿,北京现代党委副书记、工会主席李双双,北京现代党委委员、生产本部党委书记、本部长郎家伟,北京现代生产副本部长金奉仁,重庆工厂厂长曹永灵,重庆工厂党委

书记、副厂长李启和及员工代表参加了启动仪式。启动仪式由重庆工厂党委副书记、工会主席程京环主持。

启动仪式上,重庆生产管理部部长宗永远发布了“重庆工厂劳动竞赛方案”,重庆工厂将以“拼搏奉献,众志成城”为指导思想,围绕安全、质量、运营、技能、创新五

大方面开展竞赛,确保全年生产任务目标顺利达成。郎家伟本部长就此次劳动竞赛提了希望和要求,要以赛促练、以赛促学、以赛促产,树立安全意识、质量意识、成本意识、创新意识,以时不我待、只争朝夕的战斗精神投入到紧锣密鼓的生产之中,确保全年生产任务目标顺利达成。

▶▶ 要闻时讯

渝北区总工会集中学习《监察法》

通讯员 付红梅

5月10日,渝北区总工会组织全体干部职工在会议室集中学习《中华人民共和国监察法》,会议由党组书记、常务副主席朱涛主持。朱涛强调,全体工作人员务必充分认识监察法的重要意义,必须认

真学习理解《监察法》的具体内容,做到自觉维护监察法权威,在工作中做到依法履职、秉公用权、廉洁从政,坚持把纪律挺在前头,把敬畏刻在心里,切实加强自我约束,牢固树立红线意识和底线思维,全力营造工会系统风清气正的良好氛围。

九龙坡区调研白市驿镇海龙村劳模创新工作室

通讯员 韦颖

为深入落实“兴调研、转作风、促落实”活动,近日,九龙坡区总工会党组书记、常务副主席张尧一行深入白市驿镇海

龙村调研“鄯静劳模创新工作室”创建工作。希望鄯静劳模创新工作室发挥劳模的创新示范引领作用,带动海龙村的职工群众“振兴乡村战略”。

长寿区总工会开展为劳模送健康活动

通讯员 陈虹娟

近日,长寿区总工会开展为劳模送健康活动,组织76名劳模免费体检。近年来,

区总工会已逐步建立慰问与日常关心帮扶相结合、为劳模免费体检等多措并举的关心劳模生活和身心健康的长效机制。

南桐矿业举办“选树南桐工匠 厚植工匠文化”系列活动

通讯员 陈默

近日,重庆能源集团南桐矿业公司工会在全公司范围内开展“选树南桐工匠、厚植工匠文化”系列活动。旨在通过寻找身边工匠、点赞身边工匠、学习身边工匠,

充分挖掘各个技术岗位的“能工巧匠”,在全公司营造“尊重工匠、赞美工匠、争当工匠”的浓厚氛围。活动主要内容有“南桐工匠”故事征文赛、“南桐工匠”故事讲述赛、评选2018年“南桐工匠”等。

重庆市万州区卫生计生系统职工运动会隆重举行

通讯员 范福强

在“5.12”国际护士节当天,以“倡全民健身,展卫计风采”为主题的万州区卫生计生系统职工运动会,在重庆三峡医药

高等专科学校体育场举行。来自全区卫生计生系统单位上千余名干部职工奉献了一场激情洋溢、活力四射、精彩纷呈的运动会盛况。21支队伍400余名运动员参赛。